

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psychologie : Neuropsychologie [Neuropsychologie Clinique et Cognitive à tous les âges de la vie]

ETAPE : P5NPNS

Alternance : NON

Mail responsable pédagogique GOSLING Corentin

Mail autre co-responsable DE MONTALEMBERT Marie

Modalités de recrutement Sur pièces du dossier et entretien

Attendus

Avoir pour projet professionnel de devenir psychologue spécialisé en neuropsychologie.

Le dossier doit montrer l'adéquation de la formation et du parcours antérieurs avec le projet professionnel et la formation visée.

Solide maîtrise des enseignements suivants en Master 1 (parcours de neuropsychologie) :

- Rapport de stage – Neuropsychologie - Psychologie cognitive - Neurosciences - Mémoire de Recherche

Avoir réalisé un stage de 300h supervisé par un-e psychologue spécialisé-e en neuropsychologie ayant plus de 3 années d'expérience.

Avoir conduit un travail de recherche en M1

CGEC Qualité du projet professionnel, du projet de stage et choix motivé du mémoire de recherche en adéquation avec les thématiques de l'équipe pédagogique du master.

Qualité et maturité de la lettre de motivation et du CV.

Moyennes générales à tous les semestres de la Licence de psychologie et du master.

Qualité du résumé du stage et du Travail d'Etude et de Recherche réalisés en Licence et master de psychologie.

Pièces constitutives : relevés de notes, CV, attestations de stages et « éléments de la fiche spécifique ».

Adéquation du stage de M1 avec le projet professionnel (ie. Stage de 300h en Master auprès d'un-e psychologue spécialisé-e en neuropsychologie).

Mots clés

Secteur : Santé humaine et action sociale

Discipline : Psychologie

Métiers : Psychologie

Langue vivante autre que l'anglais ? Non

Observations : Peut-on demander à faire ressortir très clairement le nombre d'heures de stages réalisées sous la supervision d'un neuropsychologue en M1 ou M2 ?

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psycho clinique, psychopatho et psycho de la santé [Psycho clin- psychopatho empirique cognitivo-cpo]

ETAPE : P5PCPE

Alternance : NON

Mail responsable pédagogique Cyrille Bouvet

Mail autre co-responsable Rafika Zebdi / Marie Claire Gay / Yannick Morvan / Tristan Hammonière / Aurélie Docteur / Lucia Romo / Alice Einloft

Modalités de recrutement Le recrutement ne prévoit aucune épreuve écrite et/ou orale : Recrutement uniquement sur dossier pour tous.

Mentions de Licences conseillées : Psychologie

NB : seuls les étudiants ayant obtenu une licence de psychologie pourront prétendre à l'attribution du titre de psychologue (décret 90- 255 du 22 mars 1990) à l'issue du M2.

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur <http://masters.parisnanterre.fr>). Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) : -Spécification des acquis et projet -Attestations de stages déjà effectués - Promesses de stage.

Attendus

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

CGEC En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- Une solide maîtrise des matières spécialisées en psychologie clinique et psychopathologie (dont en recherche) en L3 et en M1

En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : Les stages de L3 et de M1 sont obligatoires et doivent avoir montré les capacités du candidat à passer en master 2 et assurer avec compétences le stage obligatoire de master 2

Sont également appréciés : - Une promesse de stage de M2, attestée par l'institution d'accueil - Un projet de mémoire de recherche de M2 (renseigné dans le document « projets de stage et de mémoire »)

Mots clés

Secteur :

Discipline :

Métiers :

Langue vivante autre que l'anglais ?

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psycho clinique, psychopatho et psycho de la santé [Psycho clin, psychopatho, santé approche psy]

ETAPE : P5PCPS

Alternance : NON

Mail responsable pédagogique Hélène Riazuelo

Mail autre co-responsable Marion Feldman (Vice-Présidente)

Mail autre co-responsable Guillemine Chaudoye / Sara Skandrani / Clémence Dayan / Voskan Kirakosyan / Boris Lassagne / Nathalie de Kernier / Mathilde Laroche Joubert

Modalités de recrutement Recrutement uniquement sur pièces du dossier pour tous.

Attendus

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée. Le recrutement se fondera sur la prise en compte d'une solide maîtrise :

1) des connaissances et des compétences en psychologie ; 2) des matières spécialisées en psychologie clinique et psychopathologie dont celles d'orientation psychanalytique; 3) En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : les stages de L3 et de M1 sont obligatoires et doivent avoir montré les capacités du candidat à passer en master 2 et à assurer avec compétences le stage obligatoire de master 2; 4) en termes de méthodologies de la recherche

CGEC - Les notes académiques

- La cohérence du CV et de la lettre de motivation
- L'adéquation du projet professionnel et du projet de recherche
- la qualité des attestations de stage

Pièces : - les pièces communes - les attestations de stage - Un projet de mémoire de recherche (renseigné dans le document « projets de stage et de mémoire ») - Une promesse de stage de M2, attestée par l'institution d'accueil serait appréciée + Eléments d'une fiche spécifique

Mots clés

Secteur : Psychologie

Discipline : psychologie clinique, psychopathologie, psychanalyse

Métiers : psychologue, psychothérapeute, chercheur, enseignant-chercheur

Langue vivante autre que l'anglais ? Anglais recommandé

Observations :

Master 2e année 2026-2027

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psy de l'éduc et de la formation [Psy Cognitive Positive appliquée aux Apprentissages Tech (PCPAT)]

ETAPE : P5CPAT

Alternance : OUI- Contrat de professionnalisation

Mail responsable pédagogique Léger-Chorki Laure

Mail autre co-responsable Schneider Emmanuel

Mail autre co-responsable Osin Evgeny

Mail autre co-responsable

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement pièces du dossier + entretien

Attendus

Bon niveau global de l'étudiant sur les trois années de licence et la première année de master. Solide maîtrise dans les matières suivantes : psychologie cognitive fondamentale, psychologie cognitive appliquée, psychologie positive mémoire de recherche, statistiques. adéquation de la formation antérieure et du projet professionnel de la candidate ou du candidat avec la formation visée.

CGEC adéquation parcours antérieur, projet professionnel et formation visée. Niveau académique antérieur, stages réalisés, mémoire de recherche effectué + éléments de la fiche spécifique

Mots clés

Secteur : Enseignement

Discipline : Psychologie

Métiers : Cadres spécialistes de la formation; Conseil en formation; Conception de contenus multimédias; Coordination pédagogique

Langue vivante autre que l'anglais ? non

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psycho du dvpt [Psycho clinique de dvpt des enfants et des adolescents : famille, école, justice]

ETAPE : P5PDEA

Alternance : NON

Mail responsable pédagogique NATALIE RIGAL

Mail autre co-responsable OLIVIER VECHO

Mail autre co-responsable CAMILLE DONNER TOUATI

Mail autre co-responsable BERENGERE RUBIO

Mail autre co-responsable GERALDINE ESPIAU

Modalités de recrutement sur pièce du dossier + entretien oral

Attendus

Etre capable de conceptualiser une recherche, de l'élaboration de la problématique jusqu'à la création d'une méthodologie - Maîtriser les principales théories en psychologie du développement - Savoir analyser des situations cliniques ou professionnelles en lien avec les enfants - Etre capable de travailler en autonomie et collaborer avec d'autres étudiants - Avoir une bonne maîtrise de l'écrit et l'oral - Montrer l'adéquation de votre formation antérieure et de votre projet professionnel avec le parcours choisi - avoir des connaissances sur les spécificités des outils cliniques auprès des enfants : entretien, observation, bilan - avoir fait 200 heures de stage en M1 auprès d'un.e psychologue - avoir mené une recherche durant l'année de M1.

CGEC Notes, qualité du projet professionnel, qualité de la réflexion des stages ou expériences professionnelles en lien avec les enfants. Les pièces constitutives qui étayent les éléments d'évaluation : relevé de notes de la L1 à la L3, attestations de stages, projet professionnel, Spécification des acquis et projet, Attestations évaluatives de stage par psychologues référents, éléments de la fiche spécifique

Mots clés

Secteur : santé humaine et actino sociale

Discipline : psychologie

Métiers : Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)

Langue vivante autre que l'anglais ? non

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psycho du dévpt [Psycho clinique du dévpt du bébé et jeune enfant : trajectoires et milieux vie]

ETAPE : P5PCDB

Alternance : NON

Mail responsable pédagogique Lorenzini Irene

Mail autre co-responsable Gratier Maya

Mail autre co-responsable Esseily Rana

Mail autre co-responsable Bobin-Bègue Anne

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement sur pièce du dossier + entretien oral

Attendus

Etre capable de conceptualiser une recherche, de l'élaboration de la problématique jusqu'à la création d'une méthodologie - Maitriser les principales théories en psychologie du développement - Savoir analyser des situations cliniques ou professionnelles en lien avec les enfants - Etre capable de travailler en autonomie et collaborer avec d'autres étudiants - Avoir une bonne maîtrise de l'écrit et l'oral - Montrer l'adéquation de votre formation antérieure et de votre projet professionnel avec le parcours choisi - avoir des connaissances sur les spécificités des outils cliniques auprès des enfants : entretien, observation, bilan - avoir fait 200 heures de stage en M1 auprès d'un.e psychologue - avoir mené une recherche durant l'année de M1.

CGEC Notes, qualité du projet professionnel, qualité de la réflexion des stages ou expériences professionnelles en lien avec les enfants. Les pièces constitutives qui étayent les éléments d'évaluation : relevé de notes de la L1 à la L3, attestations de stages, projet professionnel, Spécification des acquis et projet, Attestations évaluatives de stage par psychologues référents, éléments de la fiche spécifique

Mots clés

Secteur : Psychologie clinique, santé, périnatalité

Discipline : Psychologie

Métiers : Psychologie du développement, psychothérapeutes

Langue vivante autre que l'anglais ? non

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psycho sociale, du travail et des org [Psycho de l'orientation, de l'Evaluation et du Conseil]

ETAPE : P5POEC

Alternance : OUI- Contrat de professionnalisation

Mail responsable pédagogique SOIDET ISABELLE

Mail autre co-responsable ARNOUX_NICOLAS CAROLINE

Mail autre co-responsable VANSOTERSTEDE ALINE

Mail autre co-responsable

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien).

Mention(s) de Master conseillée(s) :

- Parcours « Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil »
- Mention Psychologie sociale, du travail et des organisations, Mention Psychologie de l'éducation et de la formation
- Toute autre mention de Psychologie

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment), mais seuls les étudiants titulaires d'une Licence de psychologie pourront prétendre à l'attribution du titre de psychologue, à l'issue du M2 (décret 90-205 du 22 mars 1990).

Attendus

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- Une solide maîtrise des savoirs fondamentaux en psychologie, notamment en lien avec les champs de l'orientation, du travail, de l'éducation et du développement.
- Une capacité à mener une réflexion dans les champs scientifiques et professionnels (mémoire de recherche, mémoire professionnel).

En matière d'expériences professionnelles, le comité de recrutement attend des candidats les éléments suivants :

- stages effectués en relation avec les champs de l'orientation, du travail, de l'insertion, de l'éducation ou de la formation

- autres expériences professionnelles.

En matière de projets, il est attendu que le candidat présente un projet professionnel en lien avec le diplôme visé ainsi qu'un projet de stage (une page maximum)

Est/sont également apprécié/e/s :

- Autres expériences et engagements ponctuels ou durables
- Compétences linguistiques.

CGEC Les éléments suivants seront examinés :

- la qualité des notes (relevés de L1, L2, L3, M1),
- la motivation à entrer dans la formation et le projet professionnel,
- la pertinence du projet de stage ,
- les expériences professionnelles (emploi, stage ou bénévolat) attestées dans le champ.

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur <http://masters.parisnanterre.fr>)

Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :

- Projet de stage (écrit d'une demi-page)
- Projet d'insertion professionnelle (écrit d'une demi-page)
- Attestations diverses

Mots clés

Secteur : Santé humaine et action sociale

Discipline : Psychologie

Métiers : Orientation scolaire et professionnelle

Langue vivante autre que l'anglais ? non

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psycho sociale, du travail et des org [Psy soc et sc comportementales : appli santé, env et conso]

ETAPE : P5PSSC

Alternance : NON

Mail responsable pédagogique Constantina BADEA

Mail autre co-responsable Peggy CHEKROUN

Mail autre co-responsable Jean Baptiste LÉGAL / Thierry MEYER / Jean François VERLHIAC / Anthony LANTIAN

Modalités de recrutement

Recrutement sur dossier + entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à l'entretien).

Attendus

En termes de compétences et connaissances attendues les candidat.e.s devront faire preuve : 1) d'une excellente maîtrise des principaux modèles et théories de psychologie sociale, tant sur le versant fondamental qu'appliqué ; 2) de connaissances solides en termes de méthode expérimentale et d'analyse des données (approches qualitative et quantitative) ; 3) les candidat.e.s devront également avoir de bonnes compétences en informatique (C2i) et en anglais.

CGEC L'examen des candidatures portera sur : la qualité générale des notes (relevés de L1, L2, L3, M1) ; la qualité des notes dans les cours de psychologie sociale, de statistiques et d'anglais ;

Une attention particulière sera portée à l'adéquation de la formation antérieure et du projet professionnel avec la formation visée.

Les stage(s) ou expérience professionnelle en rapport avec les domaines fondamentaux ou appliqués liés à la psychologie sociale seront appréciés

Mots clés

Secteur : Activités spécialisées, scientifiques et techniques ; Enseignement ; Information et communication ; Modélisation ; Santé humaine et action sociale

Discipline : Psychologie

Métiers : Psychologie ; Études et prospectives socio-économiques ; Cadres spécialistes des ressources humaines et du recrutement ; Conseil en formation ; Cadres spécialistes de la formation ; Coordination pédagogique ; Management des ressources humaines ; Chercheurs de la recherche publique ; Recherche en sciences de l'homme et de la société ; Marketing ; Cadres de la publicité ; Animation de site multimédia ; Cadres des relations publiques et de la communication ; Communication ; Développement et promotion publicitaire ; Élaboration de plan média ; Enseignants de l'enseignement supérieur ; Enseignement supérieur

Langue vivante autre que l'anglais ? non

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psychologie sociale, du travail et des organisations [Psychologie du travail et Ergonomie]

ETAPE : P5TRVE

Alternance : NON

Mail responsable pédagogique Sophie Prunier-Poulmaire

Mail autre co-responsable Séphanie Stankovic

Mail autre co-responsable Marco Peña-Jimenez

Mail autre co-responsable

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité) puis sur un entretien (admission).

- Recrutement sur dossier + entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à un entretien).

Mention(s) de Master conseillée(s) :

Master 1 OU Master 2 OU diplôme équivalent de niveau BAC +4 ou BAC +5

Mention Psychologie, Ergonomie, Sociologie, Administration Économique et Sociale, Sciences sociales, Science politique, Sciences cognitives, Économie et gestion, Sciences sanitaires et sociales, Mathématiques et informatique appliquées aux sciences humaines et sociales, Sciences pour la santé, Droit, Sciences pour l'ingénieur.

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures notamment), cependant seuls les étudiants titulaires d'une Licence de psychologie pourront prétendre à l'obtention du titre de psychologue à l'issue du M2 (décret 90-205 du 22 mars 1990).

Attendus

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée. Ainsi, le comité de recrutement est attentif à la qualité et la pertinence de la lettre de motivation – lettre devant indiquer clairement en objet l'itinéraire pédagogique choisi (« Psychologie du Travail et Ressources Humaines » OU « Ergonomie et Santé au Travail ») - et à l'argumentation relative au choix de cet itinéraire et au projet professionnel correspondant.

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- avoir suivi et validé, a minima, un enseignement en lien avec la Psychologie du travail et/ou l'Ergonomie durant le parcours antérieur,
- être en mesure de mener une réflexion dans les champs scientifiques et professionnels au travers d'un mémoire de recherche ou d'un mémoire professionnel,

Master 2e année 2026-2027

- être capable de travailler en autonomie et de collaborer avec d'autres.

En matière d'expériences professionnelles, le comité de recrutement est sensible au fait :

- d'avoir réalisé au moins un stage relevant du domaine de la psychologie du travail ou de l'ergonomie en contexte professionnel
- et/ou d'avoir eu une expérience de travail attestée dans ce domaine.

Il est également attendu que le candidat présente un projet professionnel en lien avec le diplôme visé ainsi qu'un projet de stage.

CGEC Les éléments suivants seront examinés :

- Les relevés de notes (L1, L2, L3, M1)
- L'argumentaire développé pour motiver le choix de la formation et de l'itinéraire pédagogique envisagé,
- La pertinence du projet professionnel et du projet de stage en regard de la formation et de l'itinéraire pédagogique envisagé,
- La pertinence du ou des stages antérieurement réalisés et/ou de l'expérience professionnelle acquise (emploi, bénévolat)
- La qualité et la maturité de la lettre de motivation et du CV.

Les pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :

- Projet de stage (une demi-page),
- Projet d'insertion professionnelle en lien avec l'Itinéraire Pédagogique envisagé (une demi-page),
- Attestations de stages et/ou d'emplois
- Éléments de la fiche spécifique.

Mots clés

Secteur : Activités spécialisées, scientifiques et techniques - Autres activités de services

Discipline : Psychologie - Santé et sécurité au travail -

Métiers : Psychologue du Travail - Management des ressources humaines - Conseil en organisation et management d'entreprise - Développement des ressources humaines - Psychologie -

Ergonome

Langue vivante autre que l'anglais ? Non

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Sciences de l'éducation et de la formation [Cadres d'intervention en terrains sensibles (CITS)]

ETAPE : P5CINT

Alternance : OUI- Contrat de professionnalisation

Mail responsable pédagogique Fanny SALANE

Mail autre co-responsable Jeanne DEMOULIN

Mail autre co-responsable Laure MOGUEROU

Mail autre co-responsable

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement

Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) :

Recrutement sur dossier + entretien pour les admissibles (SEUL·E·S les candidat·e·s retenu·e·s après l'examen des dossiers de candidature sont convié·e·s à un entretien)

Critères de recrutement

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidat·e·s qu'ils·elles montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

Mention(s) de Master conseillée(s) :

Sciences de l'éducation (parcours Cadres d'Intervention en Terrains Sensibles)

Sciences de l'éducation

Sciences sociales Sociologie

Intervention et développement social.

Gestion des territoires et développement local.

Géographie, aménagement, environnement et développement.

Psychologie de l'éducation et de la formation.

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

Attendus

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : Évaluation globale du niveau de l'étudiant·e. : Connaissances académiques sur une ou plusieurs des thématiques : publics ciblés par les politiques de la ville / territoires prioritaires / dispositifs territoriaux

Master 2e année 2026-2027

d'intervention partenariale (réussite éducative ; insertion des jeunes ; prévention et traitement de la délinquance) / intervention sociale et socio-culturelle.

En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : Connaissances et/ou expériences (attestées) dans un ou plusieurs des champs professionnel ou bénévole suivants : des publics ciblés par les politiques de la ville, / des territoires prioritaires / des dispositifs territoriaux d'intervention partenariale (réussite éducative / Cité éducative ; insertion des jeunes ; prévention et traitement de la délinquance) / de l'intervention sociale et socio-culturelle.

Est/sont également apprécié/e/s : La connaissance d'une langue parlée sur les territoires d'intervention est un atout.

CGEC Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :

-Spécification des acquis et projet

Les candidat-e-s au Master 2 devront écrire un dossier de 3 à 5 pages qui présentera leur parcours académique, professionnel, militant, et/ou bénévole, leur pré-projet de mémoire, articulé à un lieu de stage, et leurs perspectives (notamment professionnelles).

Mots clés

Secteur :

Discipline :

Métiers :

Langue vivante autre que l'anglais ?

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an Sc. de l'éducation et de la formation [Clinique, psychanalyse, formation, intervention, analyse pratiques]

ETAPE : P5CPFI

Alternance : OUI- Contrat de professionnalisation

Mail responsable pédagogique F. Hatchuel

Mail autre co-responsable D. Faure

Mail autre co-responsable C.Bittolo

Mail autre co-responsable K.Markakis

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement

Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission): Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEULS les candidat.e.s retenu.e.s après l'examen des dossiers de candidature sont convié.e.s à une épreuve orale/un entretien).

Attendus

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- connaissances théoriques des phénomènes inconscients, groupaux et institutionnels dans les métiers du lien (clinique d'orientation psychanalytique en sciences de l'éducation, psychanalyse groupale, théorie de l'intervention, psychosociologie clinique)
- capacités d'écriture et d'analyse des situations rencontrées
- maîtrise des outils méthodologiques de la démarche clinique (entretien clinique de recherche et observation clinique)

En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- capacité attestée à animer un groupe de formation ou d'analyse des pratiques
- capacité à se situer dans une institution

Est également apprécié : Une expérience groupale de type psychanalytique est un atout.

CGEC Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur <http://masters.parisnanterre.fr>).

Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :

-Spécification des acquis et projet:

Master 2e année 2026-2027

Projet de mémoire de M2 (maximum 5 pages) en lien avec le projet professionnel et avec les objectifs, contenus et attendus du Master « clinique, Psycganalyse, Formation, Intervention, analyse de Pratiques ». Pour l'élaboration de ce projet, nous vous incitons à vous reporter aux attendus et surtout à prendre contact avec l'équipe pédagogique en vous inscrivant à notre site (<https://cliniquedurapportausavoir.org/inscription/>) et en demandant votre adhésion au groupe « Candidat.e.s d'entrée au Master ». Dans cet espace, vous pouvez poser des questions concernant la formation, le dossier d'inscription, l'écrit demandé, etc. tout au long du processus de préparation de l'année prochaine.

Mots clés

Secteur :

Discipline :

Métiers :

Langue vivante autre que l'anglais ?

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Sciences de l'éducation et de la formation [Education familiale et interventions socio-éducatives en Europe (EFISEE)]

ETAPE : P5EFIE

Alternance : NON

Mail responsable pédagogique Anna Rurka

Mail autre co-responsable Hélène Join-Lambert

Mail autre co-responsable Gilles Séraphin

Mail autre co-responsable

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement Recrutement uniquement sur dossier pour tous. Mention(s) de Master conseillée(s) : Le M1 en lien avec l'éducation familiale et intervention socio-éducative.

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

Attendus

Les bons résultats obtenus en M1 et la validation du mémoire M1

• De solides connaissances dans le champ

- o de la famille,
- o de la petite enfance, de l'enfance, ou de l'adolescence,
- o des relations famille/école,
- o des dispositifs d'accompagnement de la scolarité
- o de l'intervention socio-éducative.

• Expérience (attestée) dans le champ professionnel

- o de la famille,
- o de la petite enfance, de l'enfance, ou de l'adolescence,
- o des relations famille/école,
- o des dispositifs d'accompagnement de la scolarité
- o ou de l'intervention socio-éducative.
- o des dispositifs de promotion de la santé ou d'accompagnement aux soins pour l'enfance et la jeunesse.

Le niveau B1 (attestée) d'une langue étrangère constitue un atout.

Master 2e année 2026-2027

CGEC La Commission pédagogique prendre en compte les dossiers complets, présentant les résultats obtenus en M1 et plus précisément la validation du mémoire M1, connaissances dans les champs mentionnés précédemment, les expériences attestées, projet de mémoire en master 2 en lien avec le projet professionnel, les objectifs et les contenus du parcours EFISE. Cet écrit devrait inclure une / des thématique(s) proposée(s) pour le mémoire du M2 et le(s) questionnement(s) attaché(s). La présentation du parcours académique et /ou professionnel, les expériences acquises en tant que stagiaires et / ou bénévole permettront d'apprécier la candidature présentée (5 à 7 pages maximum).

Mots clés

Secteur :

Discipline :

Métiers :

Langue vivante autre que l'anglais ?

Observations :

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Sciences de l'éducation et de la formation [Ingénierie pédagogique en formation d'adultes (IPFA)]

ETAPE : P5IPFA

Alternance : OUI- Contrat de professionnalisation

Mail responsable pédagogique Celine Hoffert

Mail autre co-responsable Christophe Jeunesse

Mail autre co-responsable Florence Tardif

Mail autre co-responsable Dina Adinda

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission): Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEUL.E.S les candidat.e.s retenu.e.s après l'examen des dossiers de candidature sont convié.e.s à une épreuve orale/un entretien).

Attendus

Mention(s) de Master conseillé(e)s :

Sciences de l'éducation parcours IPFA. Sciences de l'éducation. Psychologie. Sociologie. Economie-gestion. Information-communication.

Les candidat.e.s titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants

- Connaissances sur les champs de la formation des adultes, de la psychologie des apprentissages/du travail, de la sociologie des organisations, de la GRH et des technologies de l'éducation.

En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- Compétences et/ou expérience (attestées) dans le champ professionnel de la formation des adultes, de la GRH ou du développement des compétences.

Est également apprécié : La maîtrise de l'anglais est un atout

CGEC Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur <http://masters.parisnanterre.fr>).

Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :

-Spécification des acquis et projet:

La lettre de candidature comprendra : itinéraire, motivations à l'inscription sur ce parcours de Master, projet de stage, projet professionnel (5 pages).

Mots clés

Secteur : Enseignement

Discipline : Sciences de l'éducation

Métiers : Cadres spécialistes de la formation

Langue vivante autre que l'anglais ? non

Observations :

Master 2e année 2026-2027

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Sciences de l'éducation et de la formation [Ingénierie pédagogique en formation d'adultes (IPFA)] EAD

ETAPE : P5IPA9

Alternance : OUI- Contrat de professionnalisation

Mail responsable pédagogique Christophe Jeunesse

Mail autre co-responsable Florence Tardif

Mail autre co-responsable Céline Hoffert

Mail autre co-responsable Dina Adinda

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement

Attendus

Pré-requis: avoir validé le diplôme d'université FIPA de l'université Paris Nanterre.

CGEC

Mots clés

Secteur : Enseignement

Discipline : Sciences de l'éducation

Métiers : Cadres spécialistes de la formation

Langue vivante autre que l'anglais ? non

Observations :

Master 2e année 2026-2027

Attendus et critères généraux d'examen des candidatures

Composante : SPSE

Formation : Master 2e an mention Psychologie [Recherche en psychologie]

ETAPE : P5PSY

Alternance :

Mail responsable pédagogique

Mail autre co-responsable

Mail autre co-responsable

Mail autre co-responsable

Mail autre co-responsable

Modalités de recrutement Création LMD5 qui débutera avec seulement le M1 en septembre 2026.

Ouverture du M2 en sept 2027

Attendus

CGEC

Mots clés

Secteur :

Discipline :

Métiers :

Langue vivante autre que l'anglais ?

Observations :